

情報掲載規約

カルチュア・コンビニエンス・クラブ株式会社（以下「当社」といいます。）は、「Job by 美術手帖」（以下「本サイト」といいます。）が提供する、労働者募集に関する情報（以下「本情報等」といいます。）の掲載サービス（以下「本サービス」といいます。）への申込みにつき、以下のとおり情報掲載規約（以下「本規約」といいます。）を定めます。

第1条（本サービスへの申込み）

1. 本サービスの申込み希望者（以下「利用者」といいます。）は、当社所定の申込フォームに所定の事項を記載頂き、本規約に同意のうえ、申し込むものとします。
2. 当社は、前項の申込みを受領後、所定の審査を実施いたします。審査の結果、情報の掲載及び本サービスの利用をお断りする場合がございますが、理由及び事情の如何に問わず、審査の内容・判断理由はお伝えいたしません。
3. 当社が前項の審査終了後、利用者に対し登録を承認した時点で、利用者当社との間に、情報掲載サービス利用契約が成立します。本サービスの利用者として、当社が登録を承認した利用者（以下「登録企業」という。）は、本サービスのご利用が可能となります。
4. 登録企業は、本サイト上における自社ページ（以下「マイページ」といいます。）において、掲載を希望する情報を入力し、当該情報の公開に係る申請を行います。当社は、当該申請を受領後内容を確認のうえ、情報を公開します。なお、当該申請に不備がある場合や、申請内容が本サービスに沿わない場合は、当該申請を否認致します。

第2条（利用料金）

1. 登録企業は、当社が別途定める料金プラン（以下「料金」という。）に基づき、本サービスを申込みものとします。
2. 前条第4項に定める情報の公開がされた日が属する月から、料金が発生するものとします。
3. 登録企業は、料金を当社が定める方法及び期日にて、支払うものとします。なお、如何なる場合においても、料金の返金を行わないものとします。

第3条（登録企業の保証及び責任）

1. 登録企業は、本情報等を含む本サービスに掲載する内容が法令を遵守していること、並びに第三者の著作権その他知的財産権、プライバシー権、その他権利を侵害していないことを、当社に対し保証します。
2. 登録企業は、掲載された本情報等について、その一切の責任を負います。
3. 登録企業は、本情報等の内容についての責任の所在を明らかにするため、登録企業の名称・所在地・連絡先等を掲載するものとします。
4. 万一、本サービスに掲載する本情報等についての問い合わせ、苦情、クレーム等（以下「問い合わせ等」といいます。）は、登録企業において対応するものとし、当社に一切迷惑を掛けないものとします。

第4条（情報の内容）

1. 当社は、求職者に正確な情報を提供するため、本情報等が以下の各号に該当する恐れがあると判断したときは、情報の掲載をお受け出来ない、または掲載内容の一部の修正をお願いする場合があります。なお、本条に基づき掲載が中断された場合においても、当社は掲載期間短縮による料金の返金は致しません。

(1) 情報掲載をお断りまたは掲載を中断するケース

- ① 本サービス以外の目的で広告を出している
- ② 法律に違反する内容を含んでいる
- ③ 虚偽の内容や誇大表現
- ④ 法律で定められた賃金より低い賃金を記載している
- ⑤ 公序良俗に反する表現を含んでいる
- ⑥ 応募者に費用負担(研修費・登録費用)を強いる内容が含まれている
- ⑦ 求職者又は第三者の知的財産権、肖像権、プライバシーの権利、名誉、その他の権利又は利益を侵害している
- ⑧ 法律で禁止されている職業の求人、または、詐欺的要素が強い求人
- ⑨ 法令又は当社若しくは登録企業が所属する業界団体の内部規則に違反している
- ⑩ 労働条件(業務内容、賃金、労働時間、休日など)を明示していない
- ⑪ 本規定に基づく当社からの変更・修正の依頼を受理しない場合
- ⑫ 情報掲載に利用する写真が以下に該当する場合
 - ・ 画質が悪く不鮮明な画像、モノクロ画像、素材集、イメージ画像
 - ・ 出会い系サイト・アダルトを連想させる画像
 - ・ その他当社で適正でないと判断した画像
- ⑬ その他、当社が不相当と判断する場合

(2) 表記を削除・修正するケース

- ① 男女雇用機会均等法による規制の違反（「女性は自宅通勤者優先」、「男性向けの仕事」、「男性5名、女性5名の募集」、「営業マン募集」といった表記）
- ② 年齢制限の表記誤り
- ③ 求職者に誤解を与えるような虚偽の求人広告（職業安定法の違反）
- ④ 個人情報を採用可否決定目的で収集（親の職業、家族構成、本籍など求職者本人に責任の無い事項や、思想や信条、愛読書、尊敬する人物など求職者のプライベートに関する事項／職業安定法の違反）
- ⑤ 客観的事実のないトップ表記の使用（「日本一」、「業界初」など）
- ⑥ 募集職種・案件に直接関係のないサイト URL
- ⑦ 求職者からクレームが発生した場合
- ⑧ 実際の事業内容に即さない業種の表記
- ⑨ 職種名、仕事内容にそぐわない職種の表記
- ⑩ 募集概要において、求職者の誤解や錯誤を招きやすい用語の濫用
- ⑪ 職種カテゴリと関連の無い募集概要の表現
- ⑫ 記述の場所が該当していないと判断した場合
- ⑬ 実際の雇用とは違った雇用形態の選択をした場合
- ⑭ 掲載内容が不明確、または極端に少ない場合

⑮ 実際の給与体系と違った給与の表記

第5条（著作権等）

登録企業は、当社がオリジナル記事等を制作するプランを選択した場合、当該プランで発生する全ての成果物（最終的な成果物、その他の中間成果物を含み、以下同様。）に関する著作権（著作権法第27条及び第28条に規定する権利を含む）、意匠権（意匠登録を受ける権利を含む）、商標権（商標登録を受ける権利を含む）その他の知的財産権及び所有権が、その作成の都度、すべて当社に移転（但し、当該成果物に当社が承認した第三者の権利物が含まれる場合は、当該権利物部分への利用権のみの移転に限る）することを確認します。また、登録企業は、当該成果物に関し、著作者人格権を始めとする人格権的な権利を行使・主張しないものとします。但し、登録企業がオリジナル記事制作の為に、当社に提供した素材に関しては、この限りではありません。

第6条（個人情報の利用及び保護）

1. 当社は、本サービスを運営するにあたり、以下の個人情報を取得します。
 - (1) 利用者が本サービスを申し込んだ場合において、担当者の氏名、メールアドレス、電話番号、その他お取引に必要な情報
 - (2) その他当社が適法に取得または保有する個人情報
2. 当社は、前項に定める個人情報を、当社の「個人情報保護方針（https://www.ccc.co.jp/customer_management/privacy/）」、及び以下の条件に従って取り扱うものとします。
 - (1) 利用目的
 - ① 本サービスの提供、維持、保護及び改善のため
 - ② 利用者からのご意見、ご要望、お問合せ等に対し適切に対応するため
 - ③ 不正利用の防止・調査のため
 - ④ その他上記各利用目的に準ずるか、これらに密接に関連する目的のため

※ 当社は、利用者の個人情報を、上記に定める目的の達成のために必要がある限り保有します。また、退会した利用者に関する個人情報についても、適用法令に基づく義務、料金徴収、紛争解決、問題解決、権利の行使のためおよびこれらに必要な各種調査の目的で保有し、利用するほか、個人を特定できない形式に加工した上、上記に定める目的のために利用する場合があります。

- (2) 第三者への提供
当社は、次項及び法令等で認められる場合を除き、予めご本人からご同意いただかない限り、第三者に個人情報を提供いたしません。なお、「法令で認められる場合」には、以下の場合を含みます。
 - ① 人の生命、身体又は財産の保護のために必要がある場合であって、本人の同意を得ることが困難であるとき
 - ② 公衆衛生の向上又は児童の健全な育成の推進のために特に必要がある場合であって、本人の同意を得ることが困難であるとき
 - ③ 国の機関若しくは地方公共団体又はその委託を受けた者が法令の定める事務を遂行す

ることに対して協力する必要がある場合であって、本人の同意を得ることにより当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれがあるとき

(3) 外部委託

当社は、機密保持契約を交わしたうえで、本サービスの運営に関する業務の一部を委託業者に委託することがあります。委託業者は、委託業務を遂行するために必要な個人情報に接し、これを利用しますが、その業務以外の目的で利用することはありません。

当社は、個人情報の保護水準が、当社が設定する安全対策基準を満たす事業者に限って、委託業者として選定し、当該個人情報の適切な管理、監督を行います。

(4) 個人情報のセキュリティについて

当社では、個人情報を利用目的に応じて必要な範囲内において、正確かつ最新の状態で管理しております。これらの個人情報は漏洩、滅失、毀損等のリスクに対して、技術面および組織面において合理的かつ厳正な安全対策を講じます。詳しくは、CCC ホームページに掲載する「セキュリティポリシー」をご確認ください。

(5) 個人情報の苦情・相談への対応

利用者が自己の個人情報について、個人情報保護法その他関連法令に基づく利用目的の通知、開示、訂正、追加、削除、利用の停止、消去または第三者への情報提供の停止を求める場合には、「当社所定の方法」によりご請求ください。「当社所定の方法」については、末尾の「お客様お問い合わせ先」にお問い合わせください。

第7条（権利義務譲渡の禁止）

登録企業は、本サービスの利用に関連して発生する一切の権利および義務を第三者に譲渡し、または担保の目的に供してはならないものとします。

第8条（即時解除）

登録企業において、以下に定める事由の一があるときは、当社は既に情報の掲載を了承していたとしても、当該掲載を取りやめることができるものとします。

- ① 本規約に違反したとき
- ② 小切手、手形取引において不渡処分その他の支払停止処分を受けたとき
- ③ 特別清算、民事再生手続開始、会社更正、破産手続開始等の申立てがあったとき
- ④ 営業の廃止、営業の全部または重要な一部の譲渡、合併、解散の決議をしたとき
- ⑤ 住所を変更し、その旨をすみやかに当社に告知しないとき

第9条（不可抗力）

1. 本規約上の義務につき、以下に定める不可抗力に起因してその履行の遅滞または不履行が生じたときは、当社および登録企業は、双方に対し、本規約の違反とせず、その責を負わないものとします。

①自然災害 ②伝染病 ③戦争および内乱 ④革命および国家の分裂 ⑤暴動 ⑥火災および爆発 ⑦ストライキおよび労働争議 ⑧政府機関による法改正によって、本契約に重大な影響、変更が与えられると認められる場合 ⑨その他前各号に準ずる政府からの非常事態の発令及び自粛要請があった場合

2. 前項の事態が発生したときは、被害に遭った当事者は、相手方に対して直ちに不可抗力の発生を旨を伝え、予想される遅滞または不履行の継続期間を通知しなければなりません。
3. 不可抗力が90日以上継続した場合は、当社および登録企業は、相手方に対する書面による通知にて情報の掲載を取りやめることができます。

第10条（暴力団の排除）

登録企業が次の各号の一に該当するときは、当社は、既に情報の掲載を了承していたとしても、当該掲載を取りやめることができる。

- ① 指定暴力団、指定暴力団関係者、総会屋および反社会的勢力である場合
- ② 第1号に該当すると合理的に疑われる場合
- ③ 指定暴力団、指定暴力団関係者、総会屋および反社会的勢力と密接に係わり合いがあると合理的に疑われる場合
- ④ 当社または第三者に対して暴力、欺罔、脅迫、その他不法な手段を用いて、権利を放棄させる等の何かしらの要求をおこなった場合
- ⑤ 当社または第三者に対して暴力、欺罔、脅迫、その他不法な手段を用いて、権利を放棄させる等の何かしらの要求をおこなった者と密接に係わり合いがあると合理的に疑われる場合

第11条（損害賠償）

当社は、登録企業による本規約の義務若しくは保証違反または本規約第4条各号もしくは第8条各号に定める事由の存在または発生により損害を受けたときは、登録企業に対して損害賠償を請求することができます。ただし、登録企業の責に帰すべき事由がない場合はこの限りではありません。

第12条（報告）

1. 登録企業は、商号、名称、代表者、住所、届出印等の変更、組織変更、または資産および事業状態に著しい変動があったとき若しくは変動が生じる見込が生じるときは、直ちに当社が別途指定する方法にて当社に報告しなければなりません。
2. 前項のほか、本規約に定める義務の履行に影響があると思われる事由が発生したときは、当社の申出に基づき、事業状態等を当社に報告するものとします。

第13条（協議）

本規約に定めのない事項または本規約の解釈について疑義を生じた事項について、当社および登録企業は、その都度誠意をもって協議のうえ解決します。

第14条（専属管轄）

本規約に関し争いが生じた場合、東京地方裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

附則

本規約は 2019 年 3 月 28 日から全ての利用者に適用されるものとします。

個人情報取扱事業者

カルチュア・コンビニエンス・クラブ株式会社
(住所等は CCC ホームページをご確認ください)

利用者お問い合わせ先

カルチュア・コンビニエンス・クラブ株式会社
@ccc.co.jp

以上